重庆医科大学2027年硕士研究生招生考试考试大纲
805管理学原理

一、考试性质

管理学原理考试是重庆医科大学为招收公共管理学术学位硕士研究生而设置的具有选拔性质的考试科目，其目的是科学、公平、有效地测试考生是否具备攻读硕士学位所需要的管理有关学科的基础知识和基础技能，评价的标准是高等学校公共管理专业优秀本科毕业生能达到的及格或及格以上水平，确保硕士研究生的招生质量。

二、考试目标

管理学原理考试范围涵盖一般管理学的全部内容。要求考生系统掌握管理学的基本理论、基本知识和基本技能，能够运用所学的基本理论、基本知识和基本技能综合分析、判断和解决有关理论问题和实际问题。

三、考试形式和试卷结构

（一）试卷满分及考试时间

本试卷满分为150分，考试时间为180分钟。

（二）答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

（三）试卷内容结构

1.总论约15%

2.决策约20%

3.组织约20%

4.领导约20%

5.控制约 20%

6.创新约 5%

（四）试卷题型结构

1.单项选择题第 1-20 小题，每题 1.5 分，共 30 分

2.多项选择题第 21-30 小题，每题 1.5 分，共 15 分

3.判断题第 31-40 小题，每题 2 分，共 20 分

4.名词解释题第 41-45 小题，每小题 5 分，共 25 分

5.简答题 第 46-50 题，每小题 6 分，共 30 分

6.论述题 第 51-52 题，每小题 15 分，共 30 分

四、考试内容

（一）总论

1.管理导论

（1）管理的内涵与本质

（2）管理的基本原理与方法

（3）管理活动的时代背景

2.管理理论的历史演变

（1）古典管理理论

（2）现代管理流派

（3）当代管理理论

（二）决策

1.决策与决策过程

（1）决策及其任务

（2）决策的类型与特征

（3）决策过程与影响因素

2.环境分析与理性决策

（1）组织的内外部环境要素

（2）理性决策与非理性决策

（3）决策方法

3.决策的实施与调整

（1）实施决策的计划制定

（2）推进计划的流程和方法

（3）决策追踪与调整

（三）组织

1.组织设计

（1）组织设计的任务与影响因素

（2）组织结构

（3）组织整合

2.人员配备

（1）人员配备的任务、工作内容和原则

（2）人员选聘

（3）人事考评

（4）人员的培训与发展

3.组织文化

（1）组织文化概述

（2）组织文化构成与功能

（3）组织文化塑造

（四）领导

1.领导的一般理论

（1）领导的内涵与特征

（2）领导与领导者

（3）领导与被领导者

（4）领导与情境

2.激励

（1）激励基础

（2）激励理论

（3）激励方法

3.沟通

（1）沟通与沟通的类型

（2）沟通的障碍及其克服

（3）冲突及其管理

（五）控制

1.控制的类型与过程

（1）控制的内涵与原则

（2）控制的类型

（3）控制的过程

2.控制的方法与技术

（1）层级控制、市场控制、团体控制

（2）质量控制方法

（3）管理控制的信息技术

3.风险控制与危机管理

（1）风险识别与分析

（2）风险评估与控制

（3）危机管理

（六） 创新

1.创新原理

（1）组织管理的创新职能

（2）管理创新的类型与基本内容

（3）创新的过程及其管理

2.组织创新

（1）组织变革与创新

（2）组织结构创新

（3）创新与学习型组织

附参考书目：

科目名称	分值	参考书			
		书名	主编	版本	出版社
管理学原理(自命题)	150 分	《管理学》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材）	管理学编写组	1	高等教育出版社