

重庆医科大学 2025 年硕士研究生招生考试考试大纲

616 管理综合

一、考试性质

管理综合考试是为高等院校招收公共管理硕士研究生而设置具有选拔性质的考试科目，其目的是科学、公平、有效地测试考生是否具有备继续攻读硕士学位所需要的公共行政学、卫生事业管理学和社会保障学有关学科的基础知识和基本技能，评价的标准是高等学校卫生事业管理专业优秀本科毕业生能达到的及格或及格以上水平，以利于高等院校择优选拔，确保硕士研究生的招生质量。

二、考试目标

管理综合考试范围为公共行政学、卫生事业管理学和社会保障学。要求考生系统掌握上述学科中的基本理论、基本知识和基本技能，能够运用所学的基本理论、基本知识和基本技能综合分析、判断和解决有关理论问题和实际问题。

三、考试形式和试卷结构

（一）试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟。

（二）答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

（三）试卷内容结构

1. 公共行政学 约 30%
2. 卫生事业管理学 约 50%
3. 社会保障学 约 20%

（四）试卷题型结构

1. 单项选择题 第 1-20 小题，每小题 1.5 分，共 30 分
2. 多项选择题 第 21-30 小题，每小题 1.5 分，共 15 分

3. 名词解释题 第 31-35 小题，每小题 5 分，共 25 分
4. 简答题 第 36-40 小题，每小题 10 分，共 50 分
5. 论述题 第 41-42 小题，每小题 15 分，共 30 分

四、考试内容

(一) 公共行政学(王学栋主编,清华大学出版社,2020年3月第6次印刷)

1. 绪论

- (1) 行政、公共行政与公共管理
- (2) 公共行政学的产生与发展
- (3) 学习公共行政学的意义和方法

2. 公共行政组织及其人员

- (1) 公共行政组织概述
- (2) 公共行政组织的结构框架
- (3) 公共行政组织体制
- (4) 公共行政人员

3. 政府职能及其治理工具

- (1) 政府职能概述
- (2) 政府职能的定位与范围
- (3) 西方国家政府职能的演变及其发展趋势
- (4) 转型期我国政府职能的转变
- (5) 政府治理工具及其选择

4. 公共行政的政治与法律基础

- (1) 公共行政的政治基础
- (2) 公共行政的法律基础

5. 公共行政的权力基础

- (1) 行政权力概述
 - (2) 行政权力的分化与结构
 - (3) 行政权力的基础与手段
 - (4) 行政权力的行使与运用
6. 公共行政的财政基础
- (1) 公共财政的内涵与职能
 - (2) 公共财政收入
 - (3) 公共财政的支出
 - (4) 政府预算
7. 公共行政的运行机制
- (1) 行政领导
 - (2) 行政指挥
 - (3) 行政协调
 - (4) 行政沟通
 - (5) 行政控制
8. 公共行政的运行过程
- (1) 行政决策
 - (2) 行政执行
9. 公共行政的方法与技术
- (1) 系统分析方法
 - (2) 目标管理方法
 - (3) 战略管理方法
 - (4) 全面质量管理方法
10. 公共行政的责任与伦理

(1) 公共行政责任

(2) 公共行政伦理

11. 政府绩效评估

(1) 政府绩效评估的内涵与理念

(2) 政府绩效评估的类型、程序和方法

(3) 我国政府绩效评估的困境及其对策

12. 行政生态与行政发展

(1) 行政环境与行政生态

(2) 风险社会与危机管理

(3) 行政改革与行政发展

(二) 卫生事业管理学（梁万年主编，人民卫生出版社，2017年7月，第四版）

1. 绪论

(1) 卫生事业概念、特点

(2) 卫生事业的地位和作用

(3) 卫生事业管理的概念、过程、客体、主要内容、管理方式

(4) 我国的卫生工作方针

(5) 我国卫生事业取得的成就与面临的挑战

(6) 卫生事业管理学的研究对象、内容

2. 卫生事业管理理论与方法

(1) 管理理论基础

(2) 卫生事业管理的相关理论

(3) 卫生事业管理常用的研究方法

(4) 卫生管理研究方法新进展

3. 卫生规划

- (1) 卫生规划的基本概念
- (2) 卫生规划过程
- (3) 卫生规划评价
- (4) 区域卫生规划

4. 卫生组织

- (1) 卫生组织体系概述
- (2) 卫生行政组织体系
- (3) 卫生服务组织体系
- (4) 卫生组织体系管理
- (5) 卫生组织的变革与发展

5. 卫生政策

- (1) 卫生政策
- (2) 卫生政策过程
- (3) 卫生政策管理

6. 卫生系统绩效评价

- (1) 绩效评价的基本概念
- (2) 卫生系统绩效评价理论
- (3) 卫生系统绩效评价主要指标和方法
- (4) 卫生系统绩效评价案例

7. 卫生资源管理

- (1) 卫生资源管理概述
- (2) 卫生资金管理
- (3) 卫生物力资源管理

- (4) 卫生信息资源管理
- (5) 卫生技术资源管理
- 8. 卫生人力资源管理
 - (1) 卫生人力资源管理概述
 - (2) 卫生人力规划
 - (3) 卫生人力开发与培训
 - (4) 卫生人力的使用
- 9. 医疗服务管理
 - (1) 医疗服务管理概述
 - (2) 医疗服务准入管理
 - (3) 医疗服务质量管理
 - (4) 医疗服务安全管理
- 10. 公共卫生服务管理
 - (1) 公共卫生服务管理概述
 - (2) 公共卫生服务管理的内容
 - (3) 公共卫生服务管理的策略
- 11. 医疗保障制度
 - (1) 医疗保障制度基本理论
 - (2) 医疗保障制度的基本模式
 - (3) 中国医疗保障制度
 - (4) 发达国家和地区医疗保障制度
 - (5) 中国医疗保障制度的改革与发展
- 12. 药品政策与管理
 - (1) 药品的概念与特征

- (2) 国家药物政策
- (3) 药品价格和费用控制
- (4) 药品监督管理
- 13. 基层卫生服务管理
 - (1) 基层卫生服务概述
 - (2) 基层卫生服务体系管理
 - (3) 基层卫生服务体系改革与发展
- 14. 卫生应急管理
 - (1) 卫生应急管理概述
 - (2) 卫生应急管理过程及相关理论
 - (3) 突发事件紧急医学救援管理
 - (4) 国内外应急管理体制建设
- 15. 医学教育与科技管理
 - (1) 医学教育管理
 - (2) 医学科技管理
- 16. 中医药事业管理
 - (1) 中医药事业概述
 - (2) 中医药事业管理学
 - (3) 中医药事业发展概况
 - (4) 中医药事业管理的机遇与挑战
- 17. 卫生改革与发展
 - (1) 卫生改革的背景、原则与动力
 - (2) 卫生改革的目标
 - (3) 卫生改革的步骤

(4) 国际卫生改革与发展

(5) 中国卫生改革与发展

(三) 社会保障学 (教材:《社会保障概论》社会保障概论编写组,高等教育出版社,2021年2月第10次印制)

1. 社会保障概述

(1) 社会风险与社会保障

(2) 社会保障的本质特征

(3) 社会保障的体系结构

(4) 社会保障的功能

(5) 社会保障的理论基础

2. 社会保障的产生与发展

(1) 社会保障的形成时期

(2) 社会保障的初步发展时期

(3) 社会保障的全面发展时期

(4) 社会保障制度的改革时期

(5) 中国社会保障的产生与发展

3. 社会保障模式

(1) 社会保险型社会保障模式

(2) 福利国家型社会保障模式

(3) 强制储蓄型社会保障模式

(4) 国家保险型社会保障模式

(5) 四种社会保障模式比较分析

4. 社会保障法治与管理

(1) 社会保障法治建设

- (2) 社会保障法治与管理服务体系
- (3) 社会保障管理体制、机制和组织
- (4) 社会保障信息系统
- 5. 社会保障水平
 - (1) 社会保障水平概述
 - (2) 社会保障适度水平理论
 - (3) 社会保障适度水平实践
 - (4) 社会保障水平的经济效应比较
- 6. 生存发展风险与保障
 - (1) 生活救助
 - (2) 灾害救助
 - (3) 专项救助
 - (4) 慈善事业
 - (5) 优抚安置
- 7. 健康风险与保障
 - (1) 健康风险与保障概述
 - (2) 公共卫生
 - (3) 医疗保险
 - (4) 生育保险
 - (5) 医疗救助
- 8. 职业风险与保障
 - (1) 职业风险概述
 - (2) 工伤保险
 - (3) 失业保险

9. 老残风险与保障

(1) 老残风险保障概述

(2) 养老金

(3) 老残护理服务

(4) 老年福利

(5) 残疾人福利